

CALENDARIO CORSO DI AGGIORNAMENTO RSPP:

cod. IT21.2

“GESTIRE LA RIPRESA E IL POST-COVID19: SOLUZIONI ED ESPERIENZE A CONFRONTO”

29, 30 giugno '21 – ore 14.00-18.00

Corso MODULARE PER L'AGGIORNAMENTO DI:

“**RSPP-ASPP** – Responsabili/Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione”
“**DIR** - Dirigenti” “**FOR**-Formatori” “**RLS** - Responsabile dei lavoratori per la sicurezza”
CONFORME ALL'ACCORDO STATO-REGIONI DEL 07-07-2016

Responsabile Operativo del corso: Ing. Fabio Maccarelli

Docente a contratto del MISAR:

Master Ingegneria della Sicurezza e Analisi dei Rischi in Ambito Industriale



http://misar.unipg.it/#xl_xr_page_index

Segreteria amministrativa dei corsi:

INTEGRA S.r.l. – Beatrice Felicetti Cel. 389-2428860

E-Mail: beatrice.felicetti@integra.go.it

CORSI DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

“SOLUZIONI ED ESPERIENZE A CONFRONTO”: il tema dei moduli di aggiornamento e formazione che proponiamo per l'aggiornamento utile, efficace e sostenibile degli attori OHS.

La sessione estiva del 29 e 30 giugno sarà dedicata al tema del post-Covid19, per analizzare soluzioni sia organizzative sia strutturali e impiantistiche, in linea con l'evoluzione anche irruenta determinata dalla pandemia e con le tendenze che si stanno già delineando, a conferma che ogni rischio può determinare nuove opportunità.

Quattro sessioni pomeridiane da quattro ore ciascuna, a partire dalle 14.00 per terminare alle 18.00. Sedute fruibili anche singolarmente: incontri nei quali approfondire sperimentate soluzioni di miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro, in vari ambiti e contesti, così da poter **dibattere e confrontarsi** nell'ottica del “**Problem Solving**”.

La modalità di erogazione, ispirata anche a pratiche di *peer education*, è già stata sperimentata con notevole soddisfazione dei partecipanti, nel corso di oltre 15 anni di formazione ai ruoli di RSPP proposta dal Dipartimento di Ingegneria di Perugia e realizzata da Integra srl, con esso convenzionata.

“In ogni modulo, conformemente agli argomenti previsti dalla normativa, verranno esposte e dibattute esperienze dirette, relative alle misure adottate a seguito di valutazione dei rischi o di episodi specifici avvenuti all'interno di realtà aziendali.”

Ing. Fabio Maccarelli, Responsabile Operativo

MODALITÀ EROGAZIONE DEI CORSI: FORMAZIONE SINCRONA (VIDEOCONFERENZA)

Il corso di formazione avviene in modalità videoconferenza coinvolgente ed interattiva, una vera e propria "Aula Virtuale" che consente ai partecipanti di seguire le lezioni senza spostarsi dall'ufficio o da casa con la presenza di un docente.

La Videoconferenza è uno strumento formativo che permette di erogare corsi sincroni tramite una piattaforma informatica che garantisce il monitoraggio dell'attività svolta.

La formazione in Videoconferenza presuppone un'interazione simultanea tra il docente ed il discente proprio come avverrebbe in un'aula tradizionale, avendo la possibilità di comunicare ed essere presenti nello stesso momento.

L'attuale legislazione in materia di Formazione sulla Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro non esclude né limita l'uso della Videoconferenza per l'effettuazione di Attività Formative, pertanto tutti i corsi teorici di formazione alla sicurezza svolti in Videoconferenza risultano conformi alle prescrizioni della vigente legislazione in materia in Materia di Salute e Sicurezza sul lavoro ed equiparati ai corsi “frontali”, e quindi gli attestati hanno la stessa validità di quelli rilasciati per i corsi svolti in aula.

CALENDARIO CORSO DI AGGIORNAMENTO RSPP:

cod. IT21.2

“GESTIRE IL POST-COVID19: SOLUZIONI ED ESPERIENZE A CONFRONTO”

Obiettivi e contenuti: supportare i nostri colleghi RSPP dal punto di vista relazionale per affrontare al meglio il periodo contingente.

Obblighi del datore di lavoro, valutazione rischi e sicurezza, organizzazione dell'emergenza e piano pandemico, ISO/PASS 45005, oscillazione tariffaria INAIL e sgravi, iter nei rapporti con le ASL e INAIL per le malattie professionali...

SPECIFICA DEI MODULI DI AGGIORNAMENTO DEL CORSO IT21.1

Codice unità formativa	Temi delle soluzioni ed esperienze presentate	Data	Ora	Docente
Unità formativa RSPP IT.21.2_A	Gestire il post-Covid19: linee guida ISO PAS 45005 a. Obblighi del datore di lavoro: valutazione dei rischi e “safety compliance” come leva per il cambiamento organizzativo b. La linea guida internazionale ISO PAS 45005 “Occupational health and safety management — General guidelines for safe working during the COVID-19 pandemic”: uso e certificazione anche in relazione a possibili incentivi INAIL e all’integrabilità con la norma ISO 45001 In collaborazione con Istituto Quaser (Milano) - VEDI SCHEDA DI APPROFONDIMENTO	29 giugno '21	14.00 18.00	Ing. Fabio Maccarelli Dott. Luca Bardi Dott. Enrico Strino
Unità formativa RSPP IT.21.2_B	Gestire il post-Covid19: Ri-Organizzazione degli ambienti di lavoro, degli impianti e dei processi a. Riprogettare gli spazi lavorativi, primi orientamenti normativi b. Esame di alcuni progetti edili e impiantistici c. Organizzazione dell'emergenza e piano pandemico, le indicazioni ISS	30 giugno '21	14.00 18.00	Ing. Fabio Maccarelli

In ogni modulo, conformemente agli argomenti previsti dalla normativa, verranno esposte con modalità pratiche e in maniera tale da favorire la massima interazione coi Partecipanti, esperienze concrete, relative a casi reali, fatte a seguito di valutazione dei rischi o di opportunità o di episodi problematici.

Agli iscritti coloro sarà inviato un questionario facoltativo per focalizzare al meglio il lavoro; alcuni questionari potranno essere commentati durante il corso.

Scheda di approfondimento dell'Unità Formativa RSPP IT.21.2_A

LA ISO/PAS 45005:2020

A dicembre 2020 la *International Standard Organization* (ISO), viste la situazione pandemica globale causata dal Covid-19 e le difficoltà a continuare a lavorare nel rispetto dei continui adeguamenti legislativi e dei bisogni di sicurezza dei lavoratori e degli altri portatori di interesse, ha predisposto una linea guida innovativa volta a dare supporto alle imprese che desiderino garantire e proteggere la propria operatività e la propria immagine.

La linea guida in questione, la ISO/PAS 45005 **Gestione della salute e sicurezza sul lavoro - Linee guida generali per lavorare in sicurezza durante la pandemia COVID-19**, raccoglie le migliori pratiche internazionali su come gestire la salute, il benessere psicologico e la sicurezza dei dipendenti e delle parti interessate durante la pandemia COVID-19 integrando le linee guida e le normative nazionali esistenti. La norma rappresenta uno strumento assai utile perché fornisce alle imprese e ai soggetti che si interfacciano con esse (visitatori, clienti, utenti, ecc.) istruzioni aggiornate per la protezione di ogni tipologia di lavoratori (in presenza, da casa, in ambienti mobili o spazi pubblici).

I vantaggi della linea guida sono molteplici: fornisce infatti un quadro di riferimento sistemico per la gestione del rischio Covid-19 e per l'applicazione e l'aggiornamento della normativa nazionale, è facilmente integrabile con la ISO 45001 e inoltre si ritiene che:

- l'attestazione di conformità alla ISO/PAS da parte di un ente 3° possa funzionare da esimente verso la responsabilità amministrativa dell'azienda in caso di un evento "incidente Covid" non voluto e senza vantaggio aziendale (art. 30 del DLgs 81/08)
- l'adozione della ISO/PAS rientri nell'asse di finanziamento 1 del Bando ISI INAIL 2020 allegato 1.2 sezione 3 tipologia d'intervento «adozione di MOG di cui all'art.30 del d.lgs. 81/2008»
- anche le micro e piccole imprese possano rientrare nel bando attraverso MOG semplificati implementati secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 83:2020 dell'8/5/2020.

Quaser Certificazioni ha messo a punto uno schema di certificazione del sistema di gestione per lavorare in sicurezza oggi, durante e dopo la pandemia Covid-19 nel rispetto della linea guida internazionale ISO/PAS 45005, schema che verrà illustrato e condiviso anche tramite un apposito questionario di prevalutazione e con delle esercitazioni durante il corso assieme ai capitoli della norma.